



NEWSLETTER

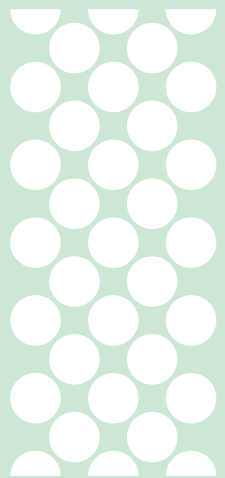
EDISI 08

VOL. 5

AGUSTUS 2020



<https://perpustakaan.kpk.go.id>  
Email: [perpustakaan@kpk.go.id](mailto:perpustakaan@kpk.go.id)



# REFORMASI BIROKRASI DALAM TRANSISI

**B**uku yang ditulis oleh Defny Holidin, Desy Hariyati, dan Eka Sri Sunarti ini menghadirkan ulasan lugas, sistematis dan kekinian mengenai agenda reformasi birokrasi yang dijalankan secara berkesinambungan. Buku ini membahas berbagai studi kasus kontemporer di Indonesia. Sehingga buku ini bisa menjadi salah satu referensi utama dalam isu administrasi publik, hukum administrasi, dan inovasi sektor publik.

Salah satu poin yang ditekankan adalah inovasi sektor publik sebagai variabel yang penting. Selain sosial ekonomi masyarakat kita bergerak ke arah pengembangan berbasis teknologi informasi dan komunikasi. Oleh karena itu, merintis reformasi birokrasi di tingkat pusat dan tingkat daerah juga menitikberatkan pada berbagai inovasi untuk merealisasikannya.

Buku ini merupakan satu dari sedikit bahan bacaan di Indonesia yang mengulas keberlanjutan reformasi birokrasi melalui kesinambungan inovasi sektor publik. Selain itu, buku ini mencoba memotret secara singkat perjalanan reformasi birokrasi dari pemerintahan Susilo Bambang Yudhoyono hingga Pemerintahan periode pertama Joko Widodo. Apalagi isu reformasi birokrasi kian menghangat dan menjadi perhatian publik belakangan ini.



Penulis mencoba untuk menguraikan secara saksama hubungan antara reformasi birokrasi dan inovasi sektor publik dari segi konsep hingga aplikasi praktik keseharian. Pendekatan yang digunakan adalah analisis terhadap pengalaman praktik-praktik yang dirintis dalam rentang historis masa transisi baik di lingkungan pemerintah pusat dan pemerintahan daerah. Sekalipun pemerintah telah menerbitkan payung hukum dan panduan agar inovasi bisa diterapkan di masing-masing institusi pemerintahan, upaya belajar dari pengalaman tentu merupakan khazanah tersendiri. Mengingat dalam praktiknya menerapkan inovasi secara berkesinambungan harus berbanding lurus dengan upaya menjaga stabilisasi pertumbuhan ekonomi, dan keterbatasan kerangka legal-formal administrasi yang mengatur berbagai tindakan aparatur dalam keseharian.

Buku ini merupakan adaptasi dari hasil penelitian dalam skema Riset Unggulan Universitas Indonesia tahun 2013 tetapi kemudian mengalami perluasan materi penulisan untuk keperluan penerbitan. Sebelumnya, tema pokok yang dijadikan fokus penelitian adalah persoalan kesinambungan inovasi sektor publik sebagai upaya reformasi birokrasi dalam kerangka hukum administrasi negara di Indonesia. Kemudian, buku ini memperluas pembahasan dengan mengikutsertakan faktor-faktor transformasi politik Indonesia menuju konsolidasi demokrasi. Ditambah dengan persoalan integritasi sistem informasi antar –organisasi, serta pengelolaan kinerja sebagai arah strategis keberlangsungan inovasi bagi pihak mana pun yang hendak merealisasikannya.

Selain menawarkan jalan tengah bagi aparatur negara dalam menggunakan diskresi agar tidak serta-merta melakukan pelanggaran hukum demi praktik inovasi. Pada akhirnya, inovasi mesti menghasilkan dampak ketimbang

**“BUMI INI BISA MENCUKUPI TUJUH GENERASI, NAMUN TIDAK AKAN PERNAH CUKUP UNTUK TUJUH ORANG SERAKAH.”**

– MAHATMA GANDHI

sekedar “menghias” reformasi birokrasi. Salah satunya adalah dengan mempertimbangkan fitur-fitur komplementer sektor publik tanpa kehilangan aspek esensialnya. Keunggulan buku ini adalah gambaran yang didapat terkait reformasi birokrasi bersifat lebih utuh dan tidak terjebak pada kesinambungan karena menggambarkan proses “jatuh-bangun” penerapan inovasi sektor publik agar bisa berkelanjutan.

---

## SINOPSIS

---

Secara umum, buku ini mengulas perkembangan, perubahan dan warna-warni reformasi birokrasi di beberapa daerah di Indonesia. Reformasi birokrasi dalam konteks transisi dibahas dalam rangka penyelenggaraan pemerintahan dalam hal hubungan antara reformasi birokrasi dan inovasi sektor publik, praktik inovasi dalam kerangka hukum dan pemerintahan serta arah strategi inovasi yang berkesinambungan, dan regulasi dalam rangka memberikan pelayanan publik yang berhubungan erat dengan perkembangan masyarakat untuk menciptakan *good governance* di Indonesia.

# KOLEKSI TERKAIT



## **Managing Employee Performance & Reward**

Tema utama buku ini membahas dasar-dasar kinerja, penghargaan, psikologi karyawan dan strategi pengelolaan sumber daya manusia. Termasuk didalamnya berbagai diskusi tentang opsi yang bisa dipraktikkan.



## **Isu-Isu Pembangunan: Pengantar Teoretis**

Buku ini memaparkan pengertian dan kepentingan yang beragam tentang pembangunan secara ringkas. Buku ini mencoba merunut asumsi-asumsi untuk mengungkapkan landasar arah kebijakan pembangunan suatu pemerintah.



## **Crisis, Issues and Reputation Management**

Berbagai situasi krisis, isu dan reputasi manajemen menjadi bahasan utama buku ini. Anda bisa mendapatkan banyak pandangan, yang diyakini oleh orang lain tentang seperti apa Anda, dan beberapa berdasarkan pengalaman dari berbagai pihak. Organisasi memiliki ribuan - atau bahkan jutaan - orang yang menghakimi mereka setiap hari.



## **Mewirauahakan Birokrasi**

Buku ini ditujukan bagi mereka yang merasa terusik dengan kenyataan tersebut. Sangat tepat bagi Anda yang memiliki kepedulian terhadap masalah pemerintahan. Hal ini dikarenakan bekerja di pemerintah, atau bekerja dengan pemerintah, atau mempelajari pemerintah, bertujuan untuk membangun pemerintah lebih efektif.



## **Reformasi Birokrasi, Kepemimpinan dan Pelayanan Publik**

Kajian tentang pelaksanaan otonomi daerah di Indonesia menjadi persoalan paling penting untuk dituntaskan sejak Republik Indonesia berdiri. Realitas bahwa banvak daerah telah lebih dulu eksis dibanding Republik Indonesia membuat kebijakan otonomi daerah menjadi isu paling penting untuk segera dipecahkan



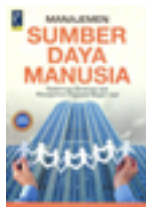
## **Institutional Change and Globalization**

Buku ini adalah tentang perubahan kelembagaan, bagaimana mengenalinya, kapan perubahan itu terjadi, dan mekanisme yang menyebabkannya terjadi.



## **Mengembalikan Kepercayaan Publik Melalui Reformasi Birokrasi**

Reformasi birokrasi akan berhasil jika birokrasi publik mampu memberikan nilai tambah bagi efisiensi nasional, kesejahteraan rakyat, dan keadilan sosial serta



## **Manajemen Sumber Daya Manusia**

Buku ini membahas secara komprehensif tentang manajemen sumber daya manusia di organisasi/perusahaan/institusi pemerintah.



## **Extraordinary Influence**

Tim Irwin ingin berbagi bagi mana menjadi berpengaruh dengan iman yang teguh, cinta pada keluarga dan teman-teman yang tidak tergoyahkan.